

SSI/SGK CODES FOR TERMINATION OF EMPLOYMENT	SEVERANCE PAY	NOTICE PAY	UNEMPLOYMENT BENEFIT
01-Deneme süreli iş sözleşmesinin işverence feshi	-	-	-
01- Termination within the trail period by employer			
02-Deneme süreli iş sözleşmesinin işçi tarafından feshi	-	-	-
02-Termination within the trail period by employee			
03-Belirsiz süreli iş sözleşmesinin işçi tarafından feshi (istifa)	-	√	-
03-Resignation / Termination of permanent employment contract by employee			
04-Belirsiz süreli iş sözleşmesinin işveren tarafından haklı sebep bildirilmeden feshi	√	√	√
04-Termination of permanent employment contract by employer without giving a just cause			
05-Belirli süreli iş sözleşmesinin sona ermesi	√	-	√
05-Expiration of fixed term contract			
08-Emeklilik (yaşlılık) veya toptan ödeme nedeniyle	√	-	-
08-Reason of retirement (old age) or payment of lump sum			
09-Malulen emeklilik nedeniyle	√	-	-
09-Reason of retirement on disability			
10-Ölüm	√	-	-
10-Death			
11-İş kazası sonucu ölüm	√	-	-
11-Death due to work accident			
12-Askerlik	√	-	√
12-Military service			

13-Kadın işçinin evlenmesi	√	-	-
13-Marriage of female employee			
14-Emeklilik için yaş dışında diğer şartların tamamlanması	√	-	-
14-Satisfying the retirement conditions other than age			
15-Toplu işçi çıkarma	√	√	√
15-Collective redundancy			
16-Sözleşme sona ermeden sigortalının aynı işverene ait diğer işyerine nakli	-	-	-
16-Transfer of insurance holder to the same employer's other workplace			
17-İşyerinin kapanması	√	√	√
17-Shutdown of workplace			
18-İşin sona ermesi	√	√	√
18-Cessation of work			
19-Mevsim bitimi (İş akdinin askıya alınması halinde kullanılır.Tekrar başlatılmayacaksa "4" nolu kod kullanılır)	-	-	-
19-Ending of season (Used in case employment contract is suspended. If the employee will be started again the code "04" is used)			
20-Kampanya bitimi (İş akdinin askıya alınması halinde kullanılır. Tekrar başlatılmayacaksa "4" nolu kod kullanılır)	-	-	-
20-Ending of campaign (Used in case employment contract is suspended. If the employee will be started again the code "04" is used)			
21-Statü değişikliği	-	-	-
21-Change of status			
22-Diğer nedenler	-	-	-
22-Other reasons			

23-İşçi tarafından zorunlu nedenle fesih	√	-	√
23-Termination by employee for force majeure			
24-İşçi tarafından sağlık nedeniyle fesih	√	-	√
24-Termination by employee for reasons of health			
25-İşçi tarafından işverenin ahlak ve iyiniyet kurallarına aykırı davranışı nedeni ile fesih	√	-	√
26-Termination by employee for reason of employer's immoral, dishonorable or malicious conduct or other similar behavior			
26-Disiplin kurulu kararı ile fesih	-	-	-
26-Termination by decision of disciplinary board			
27-İşveren tarafından zorunlu nedenlerle ve tutukluluk nedeniyle fesih	√	-	√
27-Termination by employer for reason of force majeure and imprisonment of employee			
28-İşveren tarafından sağlık nedeni ile fesih	√	-	√
28-Termination by employer for reasons of health			
29-İşveren tarafından işçinin ahlak ve iyiniyet kurallarına aykırı davranışı nedeni ile fesih	-	-	-
29-Termination by employer for reason of employee's immoral, dishonorable or malicious conduct or other similar behavior			
30-Vize süresinin bitimi (İş akdinin askıya alınması halinde kullanılır. Tekrar başlatılmayacaksa "4" nolu kod kullanılır)	-	-	-
30-Expiration of visa period (Used in case employment contract is suspended. If the employee will be started again the code "04" is used)			
31-Borçlar Kanunu, Sendikalar Kanunu, Grev ve Lokavt Kanunu kapsamında kendi istek ve kusuru dışında fesih	√	√	√
31-Termination within the scope of Code of Obligations, and Law on Trade Unions and Collective Bargaining Agreements, without the consent or fault of employee			
32-4046 sayılı Kanununun 21. maddesine göre özelleştirme nedeni ile fesih	√	√	√
32-Termination by reason of privatization as stated in Law No.4046, Article 21			

33-Gazeteci tarafından sözleşmenin feshi	√	-	√
33-Termination of employment contract by press member			
34- İşyerinin devri, işin veya işyerinin niteliğinin değişmesi nedeniyle fesih	√	√	√
34-Termination by reason of transfer, or status change of workplace			